

# CATÁLOGO DE CONDUCTAS PROHIBIDAS



**COMPLIANCE PENAL DE SIERRA DE JABUGO, S.L.**

# ÍNDICE

<b>1. OBJETO</b>	<b>3</b>
<b>2. ALCANCE</b>	<b>4</b>
<b>3. PRINCIPIOS GENERALES</b>	<b>5</b>
<b>4. CATÁLOGO</b>	<b>6</b>
<b>5. COMUNICACIÓN INCUMPLIMIENTOS</b>	<b>28</b>

# 1. OBJETO

En el listado que se recoge a continuación se incluyen actuaciones o conductas cuya realización o ejecución resulta prohibida. Estas prohibiciones tienen por objeto no solo evitar una posible imputación penal de la empresa **SIERRA DE JABUGO S.L.**, sino, ante todo, que los trabajadores, directores, apoderados y el Órgano de administración de **SIERRA DE JABUGO S.L.**, así como terceros relacionados con la empresa, tengan una referencia sobre conductas que resultan inadmisibles dentro de la organización.

En consecuencia, queda prohibida la ejecución de las conductas que a continuación se detallan aun cuando las mismas se ejecuten en nombre y por cuenta de **SIERRA DE JABUGO S.L.**, y aun cuando se persiga un provecho o beneficio, directo o indirecto de cualquier clase para **SIERRA DE JABUGO S.L.**

## 2 ALCANCE

Este catálogo de conductas prohibidas es aplicable a:

- ❖ Los trabajadores, jefes o responsables de departamento.
- ❖ Encargado.
- ❖ Dirección General o Gerente.
- ❖ Apoderados.
- ❖ Consejo de Administración.

**Es responsabilidad de las personas arriba mencionadas hacer respetar y cumplir el presente Catálogo.**

**Ninguna clase de incumplimiento del mismo será tolerado o ignorado.**

**Ningún empleado que denuncie su incumplimiento podrá ser sancionado por este motivo.**

# 3. PRINCIPIOS GENERALES

- ❖ Queda prohibido desempeñar las actividades profesionales omitiendo la normativa que sea aplicable en la ejecución del trabajo asignado.
- ❖ Queda expresamente prohibida y desautorizada cualquier actuación contraria a las pautas de comportamiento contenidas en el Código de Conducta.
- ❖ También queda terminantemente prohibida cualquier actuación, recogida o no en el Código de Conducta, que pueda ser constitutiva de infracción penal, civil, mercantil, administrativa o tributaria, conforme a la normativa estatal, autonómica o municipal en el que la empresa actúe profesionalmente.
- ❖ Queda prohibido hacer un uso inadecuado de los bienes y activos de la empresa, así como utilizarlos fuera del horario de trabajo o para actividades distintas y ajenas a la actividad de la empresa o sin su autorización.
- ❖ Es obligación de los trabajadores hacer un uso responsable y diligente de toda información vinculada a la empresa, evitando que sea utilizada para favorecer intereses personales, directos o indirectos, o de terceros, especialmente si es información sensible, con carácter estratégico o confidencial.

# 4 CATÁLOGO

El presente catálogo de conductas prohibidas no agota todas las conductas que deben ser evitadas, por lo que es meramente enunciativo, sirviendo este catálogo de medida o referencia para evitar aquellas otras conductas no enumeradas en el mismo.

En el supuesto de detectar la comisión de cualquiera de las conductas prohibidas incluidas en el catálogo o de cualquier conducta no enumerada en el mismo, pero de la que pudiera dudarse o sospecharse si existe un riesgo de imputación delictiva para quien la ejecuta o para **SIERRA DE JABUGO, S.L.**, el personal definido en el punto 2 deberá denunciarlas conforme a lo previsto en el Procedimiento de Uso del Canal de Cumplimiento.

Expresamente se **prohíben** terminantemente las siguientes **conductas:**

## **4.1. Conductas contra la integridad moral y relacionadas con los derechos fundamentales y las libertades públicas garantizados por la Constitución**

- ❖ Realizar comentarios, bromas, afirmaciones o amenazas de contenido agresivo, insultante o humillante.
- ❖ Realizar comentarios degradantes relacionados con la forma de vestir, orientación sexual, raza, cultura o religión.
- ❖ Utilizar un lenguaje abusivo, amenazador o grosero.

- ❖ Asignar reiteradamente a un subordinado objetivos o proyectos con plazos imposibles de cumplir y tareas que son manifiestamente imposibles de terminar en el tiempo facilitado.
- ❖ Difamar o deshonrar de manera reiterada y grave a compañeros, subordinados o jefes (propagando rumores maliciosos, injuriosos o calumniosos que menoscaben su reputación, imagen o profesionalidad).
- ❖ Retener reiteradamente información crucial para la ejecución por un subordinado, compañero o jefe de su trabajo o manipularla para inducirle a error y acusarle después de incompetencia o ineptitud profesional.
- ❖ Bloquear reiteradamente el desarrollo o la carrera profesional de un subordinado, compañero o jefe, limitando, retrasando o entorpeciendo gravemente su promoción interna o su desarrollo profesional sin causa que lo justifique.
- ❖ Impedir a un subordinado cualquier toma de decisión o iniciativa personal en el marco de sus responsabilidades y funciones laborales.
- ❖ Inducir o incitar a otros a participar en cualquiera de las conductas prohibidas anteriores.

## 4.2. Conductas relacionadas con el descubrimiento y revelación de secretos

- ❖ Apoderarse o registrar papeles, cartas, mensajes de correo electrónico o cualesquiera otros documentos o efectos personales tales como agendas, teléfonos móviles, ordenadores portátiles, cuadernos, bolsos, llaves, o cualquier otro instrumento o soporte de trabajo.
- ❖ Interceptar o intervenir de cualquier modo las telecomunicaciones (teléfonos, correos electrónicos, cartas, informes, notas, ordenadores portátiles, o cualquier otro instrumento o soporte de trabajo.
- ❖ Utilizar mecanismos o aparatos para escuchar, transmitir, grabar o reproducir el sonido, la imagen, o cualquier otra señal de comunicación de terceros, con el fin de descubrir información sobre los mismos.
- ❖ Acceder sin autorización a datos o programas informáticos contenidos en un sistema informático o en parte del mismo.
- ❖ Apoderarse, utilizar, cambiar o modificar datos reservados del trabajador o de sus familiares registrados en las bases de la empresa.
- ❖ Dar a conocer o ceder a terceros datos de carácter personal o familiar del personal de **SIERRA DE JABUGO S.L.** a los que se tuviere acceso o que fueran de cualquier modo descubiertos.
- ❖ Incumplir las políticas de confidencialidad de **SIERRA DE JABUGO S.L.**

- ❖ No se entenderá que se ha producido una intromisión ilegítima, ni por tanto que exista conducta prohibida, cuando esta haya tenido lugar por parte de **SIERRA DE JABUGO S.L.** en cumplimiento de un mandato legal o un requerimiento Judicial o de la Administración.

#### **4.3. Conductas relativas a posibles defraudaciones y/o estafas**

- ❖ Destinar dinero o bienes y/o permitir un uso diferente de los mismos para los que fueron entregados.
- ❖ Suscribir y/o permitir suscribir cualquier tipo de contrato, convenio u oferta publica con terceros, a sabiendas de la imposibilidad de cumplir con las obligaciones asumidas.
- ❖ Falsificar cualquier dato o documentación con el fin de obtener la suscripción de un contrato o convenio, así como la obtención de cualquier tipo de bien.
- ❖ Engañar o mentir acerca de las condiciones en la prestación de un servicio o la ejecución de una actividad.
- ❖ Realizar adquisiciones o disposiciones, o contratar, en general, sin estar facultado para ello o sin haber obtenido las autorizaciones correspondientes.
- ❖ Alterar, aparentar o atribuir la intervención de terceros o manifestaciones realizados por ellos en documentos informes o certificaciones.
- ❖ Falsificar o alterar datos en facturas, recibos, libros oficiales, contratos o cualquier documento de la entidad que afecte a terceros.

- ❖ Hacer uso de certificaciones, facturas, recibos falsos o alterados.
- ❖ Simular o confeccionar, en todo o en parte, un contrato, factura o cualquier tipo de documento.
- ❖ Emitir certificados falsos aun cuando tengan escasa trascendencia.
- ❖ Falsear las características, así como el porcentaje de ibérico indicado en el etiquetado de los productos.
- ❖ Falsificar tarjetas de crédito, débito y cheques de cualquier clase (comida, combustible, viajes, etc.).

#### **4.4. Conductas asociadas a posibles insolvencias punibles, incluida la frustración de la ejecución.**

- ❖ Vender, imponer cargas, ocultar, deshacerse, ceder o donar bienes de cualquier clase, mobiliario o inmobiliario o derechos, incluidos los de crédito, pertenecientes a **SIERRA DE JABUGO S.L.**, aun con carácter temporal, sin estar facultado para ello o sin haber obtenido las autorizaciones correspondientes.
- ❖ Dilatar, impedir o dificultar la eficacia de un embargo o de un procedimiento ejecutivo o de apremio judicial, extrajudicial o administrativo (iniciado o de previsible inicio) sobre un bien (mueble o inmueble) de **SIERRA DE JABUGO S.L.**
- ❖ Falsear o alterar la contabilidad, libros, o cualquier otro instrumento o documento similar a los fines de obtener fraudulentamente la declaración de concurso de acreedores.

- ❖ Disponer del patrimonio del **SIERRA DE JABUGO S.L.**, contraer o generar obligaciones en contra de los intereses de esta y a favor de un acreedor, ante una situación de dificultad económica para la misma.
- ❖ Favorecer a un acreedor en perjuicio de otro derivado de las relaciones anteriores habidas con este.
- ❖ Alcanzar cualquier tipo de acuerdo con un deudor para que nos pague con preferencia o en perjuicio de otro acreedor preferente.

#### 4.5. Conductas relacionadas con daños informáticos

- ❖ Poner en riesgo la seguridad y la estabilidad de los equipos informáticos, los sistemas o la información contenida en ellos.
- ❖ Mantenerse dentro de un programa o sistema informático en contra de la voluntad de quien tenga derecho a excluirlo, destruyendo las medidas de seguridad establecidas para proteger dicho acceso.
- ❖ Inutilizar, frustrar o burlar cualquier medida de seguridad desplegada para salvaguardar los medios tecnológicos o la información de **SIERRA DE JABUGO S.L.** o de un tercero.
- ❖ Alterar, destruir, manipular, borrar o bloquear programas o sistemas informáticos de **SIERRA DE JABUGO S.L.** o de un tercero.
- ❖ Alterar, destruir, manipular, borrar o bloquear programas o sistemas informáticos de terceros, utilizando los sistemas de **SIERRA DE JABUGO S.L.** o de un tercero.

#### **4.6. Conductas relacionadas con la propiedad industrial o intelectual**

- ❖ Reproducir, copiar, distribuir obras literarias, científicas o artísticas, sin la autorización de los titulares de los derechos de las obras o sus cesionarios, en perjuicio de tercero y con el fin de obtener un beneficio económico.
- ❖ Transformar, interpretar o hacer públicas obras literarias, científicas o artísticas, sin la autorización de los titulares de los derechos de las obras o sus cesionarios, en perjuicio de tercero y con el fin de obtener un beneficio económico.
- ❖ Fabricar, importar, tener, utilizar, ofrecer o introducir en el mercado, una patente o modelo de utilidad, sin consentimiento de su titular y sabiendo que obra registrada.
- ❖ Copiar software (programas, sistemas operativos, etc.), bajarse o descargar archivos de internet sin la correspondiente autorización o licencia.
- ❖ Utilizar u ofrecer el uso de un procedimiento objeto de una patente sin la autorización o consentimiento necesarios.
- ❖ Poseer, ofrecer, utilizar o introducir en el mercado el producto directamente obtenido por el procedimiento patentado.
- ❖ Reproducir, imitar, modificar, utilizar o importar un signo distintivo idéntico o confundible para distinguir los mismos o similares productos, servicios, actividades o establecimientos, con fines industriales o comerciales y sin

consentimiento del titular del derecho de propiedad industrial registrado.

- ❖ Poseer para comercializar productos o servicios con signos distintivos que infrinjan los derechos de su titular (aun siendo los productos importados).
- ❖ Comercializar productos o servicios con signos distintivos que infrinjan los derechos de su titular (aun siendo los productos importados).
- ❖ Registrar como propia cualquier tipo de propiedad industrial o intelectual obtenida en el desempeño de las funciones encomendadas en la empresa o empleando sus recursos materiales, económicos y/o personales.

#### **4.7. Conductas relacionadas con el mercado y los consumidores**

- ❖ Apoderarse de datos, documentos o soportes informáticos de terceros que contengan secretos de empresa con la intención de revelarlos.
- ❖ Difundir, revelar o ceder un secreto de empresa del que se tenga conocimiento por razón de la actividad desarrollada y sobre el que pese un deber de confidencialidad.
- ❖ Realizar actos de publicidad engañosa de servicios, actividades o productos de la empresa
- ❖ Usar información privilegiada a la que se tenga acceso con ocasión de la actividad desarrollada.
- ❖ Obtener información confidencial o privilegiada sin estar debidamente autorizado.

- ❖ Incumplir las políticas y obligaciones sobre conflictos de intereses y confidencialidad de la empresa.
- ❖ Utilizar los distintivos de la D.O. en jamones y paletas que no cumplan los requisitos exigidos por el Organismo Regulador.

#### **4.8. Conductas relacionadas con la corrupción en los negocios**

- ❖ Aceptar regalos y atenciones por parte de terceros en dinero.
- ❖ Prometer, ofrecer o conceder, de forma directa o a través de personas interpuestas, cualquier ventaja o beneficio (económico o de cualquier índole) a empresas o sus administradores, directivos, trabajadores o a sus familiares, con el fin de ser o por haber sido favorecido en la adquisición o venta de mercancías o en la contratación de cualquier servicio o en las relaciones comerciales.
- ❖ Aceptar o solicitar, de forma directa o a través de personas interpuestas, beneficio o ventaja de cualquier clase por los comerciales, administradores, directivos o trabajadores de una entidad o empresa (o para sus familiares) con el fin de ser o por haber sido favorecido frente a terceros en la adquisición o venta de mercancías o en la contratación de cualquier servicio.
- ❖ Ofrecer o solicitar de forma directa o a través de personas interpuestas, comisiones ocultas a/por comerciales, directivos, trabajadores o administradores a proveedores con los que se tenga intención de contratar.

#### **4.9. Conductas relacionadas con el blanqueo de capitales**

- ❖ Realizar operaciones en las que no conste identificado el cliente o proveedor.
- ❖ Participar en operaciones o transacciones destinadas a adquirir, poseer, utilizar, convertir, o transmitir bienes procedentes de la comisión de un delito o para ocultar o encubrir dicho origen.
- ❖ Participar en operaciones o transacciones destinadas a ocultar o encubrir la verdadera naturaleza, origen, ubicación, destino, movimiento o derechos sobre los bienes procedentes de un delito o propiedad de los mismos.
- ❖ Aceptar pagos que no se ajusten a los procedimientos con ese objeto establecidos internamente.
- ❖ Utilizar, validar o contabilizar soportes documentales falsos a los fines de encubrir gastos o adquisiciones.
- ❖ Aceptar pagos o transferencias en los que no quede constancia del origen de los fondos.

#### **4.10. Conductas relativas a conflictos de intereses**

- ❖ El trato de favor en base a relaciones familiares o personales.
- ❖ Realizar cualquier actividad profesional paralela que pueda interferir en el cumplimiento de nuestras obligaciones con la Compañía.
- ❖ Participar en la toma de decisiones en las que tengamos una situación de conflicto por interés personal que pudiera afectar el actuar de forma imparcial.

- ❖ Hacer uso de la información que manejamos en la empresa para favorecer nuestros propios intereses.

#### **4.11. Conductas relacionadas con los delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social**

- ❖ Dejar de ingresar o no retener los correspondientes importes o cantidades que se debieran en cumplimiento de la normativa fiscal aplicable.
- ❖ Obtener beneficios fiscales o devoluciones indebidas.
- ❖ No realizar el ingreso de las correspondientes cuotas de la Seguridad Social exigidas.
- ❖ Obtener indebidamente devoluciones de la Seguridad Social.
- ❖ Disfrutar indebidamente deducciones de la Seguridad Social.
- ❖ Falsear las condiciones requeridas para obtener subvenciones, desgravaciones o ayudas de las administraciones públicas.
- ❖ Ocultar información que pudiera impedir la concesión de subvención, desgravación o ayuda pública.
- ❖ Obtener prestaciones de la Seguridad Social en beneficio propio o de tercero, por medio del error o tergiversación de hechos o por la ocultación consciente de hechos sobre los que se tenía el deber de informar causando con ello un perjuicio a la Administración Pública.
- ❖ Utilizar, validar o contabilizar soportes contables falsos.

- ❖ Emisión de cualquier factura pro-forma que no justifique la prestación de servicio alguno.
- ❖ Emisión de facturas por importe superior al servicio realmente abonado.
- ❖ Incumplir la obligación de llevanza de la contabilidad, libros o registros fiscales o la normativa aplicable a estos fines.
- ❖ Llevar contabilidades distintas para una misma actividad o ejercicio económico.
- ❖ No anotar en los libros contables o mercantiles negocios, actos, operaciones o cualquier otra transacción económica.
- ❖ Obstaculizar la actividad inspectora.
- ❖ No controlar que los contratantes estén al corriente de pago con la Seguridad Social y con la Agencia Tributaria.
- ❖ Saltarse el filtro de la Asesoría Jurídica en los contratos cuando esté así regulado.

#### **4.12. Conductas relacionadas con la ordenación del territorio y el urbanismo**

- ❖ Llevar a cabo obras de urbanización, construcción o edificación no autorizables en suelos destinados a viales, zonas verdes, bienes de dominio público o lugares que tengan legal o administrativamente reconocido su valor paisajístico, ecológico, artístico, histórico o cultural, o por los mismos motivos hayan sido considerados de especial protección.
- ❖ Llevar a cabo obras de urbanización, construcción o edificación no autorizables en el suelo no urbanizable.

#### **4.13. Conductas relacionadas con los recursos naturales y el medioambiente**

- ❖ Provocar o realizar directa o indirectamente y sin estar debidamente autorizados emisiones, vertidos, radiaciones, extracciones o excavaciones, en la atmosfera, suelo, subsuelo, aguas terrestres, subterráneas o marítimas, incluidos la alta mar y espacios transfronterizos, causando un perjuicio al equilibrio de los sistemas naturales o a las personas.
- ❖ Provocar o realizar directa o indirectamente y sin estar debidamente autorizados aterramientos, ruidos, vibraciones, inyecciones o depósitos en la atmosfera, suelo, subsuelo, aguas terrestres, subterráneas o marítimas, incluido la alta mar y espacios transfronterizos, causando un perjuicio al equilibrio de los sistemas naturales o a las personas.
- ❖ Realizar actividades clandestinas o sin haber obtenido la correspondiente autorización o licencia para el inicio y ejercicio de la actividad.
- ❖ Falsear u ocultar información medioambiental.
- ❖ Establecer depósitos o vertederos de desechos sólidos o líquidos tóxicos o peligrosos sin estar debidamente autorizado.
- ❖ Recoger, transportar, valorizar, eliminar o aprovechar residuos poniendo en peligro grave a personas, animales o plantas, calidad del aire, suelo o las aguas.

- ❖ Omitir de cualquier modo los deberes de vigilancia de los procedimientos internos en materia de prevención y seguridad medioambiental.
- ❖ En un espacio natural protegido, dañar gravemente alguno de los elementos que hayan servido para calificarlo.
- ❖ Obstaculizar cualquier tipo de actividad inspectora.

#### **4.14. Conductas relacionadas con la causación de daños**

- ❖ Causar daños en propiedad ajena mediante el empleo de sustancias venenosas o corrosivas.
- ❖ Causar daños en propiedad ajena mediante incendio, provocación de explosiones o utilizando cualquier medio de similar potencia destructiva o que genere un riesgo relevante de explosión o de causación de otros daños de especial gravedad, o poniendo en peligro la vida e integridad de las personas.
- ❖ Dañar, inutilizar, destruir o deteriorar una propiedad o bien ajeno en el ejercicio de cualquier actividad de un tercero, por cualquier directivo, empleado o de un tercero subcontratado.

#### **4.15. Conductas asociadas a incendios causados por imprudencia grave**

- ❖ Abandonar material inflamable en inmediaciones forestales o vegetales.
- ❖ Incumplir las normas de seguridad en el trabajo para la prevención de incendios.

#### **4.16. Conductas relacionadas con la salud pública**

- ❖ Fabricar y despachar, suministrar o comercializar bebidas o comestibles nocivas para la salud.
- ❖ Servir productos alimenticios que estén caducados o estén adulterados con sustancias no autorizadas, infecciosas o gravemente nocivas.
- ❖ Traficar con géneros corrompidos.
- ❖ Ocultar o sustraer efectos destinados a ser inutilizados o desinfectados, para comerciar con ellos.
- ❖ Administrar sustancias no permitidas que generen riesgo para la salud de las personas, o en dosis superiores o para fines distintos a los autorizados, a los animales cuyas carnes o productos se destinen al consumo humano.
- ❖ Sacrificar animales de abasto o destinar sus productos al consumo humano, sabiendo que se les ha administrado las sustancias mencionadas en el número anterior.
- ❖ Sacrificar animales de abasto a los que se hayan aplicado tratamientos terapéuticos mediante sustancias no autorizadas.
- ❖ Envenenar o adulterar con sustancias infecciosas, u otras que puedan ser gravemente nocivas para la salud, las aguas potables o las sustancias alimenticias destinadas al uso público o al consumo de una colectividad de personas
- ❖ Consumir drogas o bebidas alcohólicas en horario laboral.

- ❖ Traficar, promover o favorecer el consumo de drogas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas.

#### **4.17. Conductas relacionadas con el cohecho**

- ❖ Ofrecer, prometer o conceder a autoridades y/o funcionarios públicos cualquier tipo de beneficio o ventaja, de cualquier clase o naturaleza, siempre que no supere los usos habituales, sociales o de cortesía, a los fines de:
  - ◆ Que la autoridad y/o funcionario público actúe o deje de actuar en relación con el ejercicio de sus funciones públicas, incluida la realización de un acto contrario a los deberes inherentes a su cargo.
  - ◆ Conseguir o conservar cualquier tipo de negocio jurídico.
  - ◆ Conseguir o conservar un beneficio, de cualquier tipo o naturaleza, en la realización de actividades económicas.
- ❖ Atender a las solicitudes procedentes de autoridades y/o funcionarios públicos de cualquier tipo de beneficio o ventaja, de cualquier clase o naturaleza, a los fines de:
  - ◆ Que la autoridad y/o funcionario público actúe o deje de actuar en relación con el ejercicio de sus funciones públicas, incluida la realización de un acto contrario a los deberes inherentes a su cargo.
  - ◆ Conseguir o conservar cualquier tipo de negocio jurídico.

- ◆ Conseguir o conservar un beneficio, de cualquier tipo o naturaleza, en la realización de actividades económicas.

Estas prohibiciones son aplicables a las autoridades y funcionarios públicos nacionales, extranjeros, pertenecientes a la Unión Europea, a países miembro de la Unión Europea y/u organizaciones, o cuando se atiendan tales solicitudes de sus familiares y/o personas allegadas.

#### **4.18. Conductas relacionadas con el tráfico de influencias**

- ❖ Influir en un funcionario público o autoridad valiéndose de la relación personal que se tenga con el mismo, a fin de obtener una resolución beneficiosa.
- ❖ Actuar como intermediario de un tercero, por razón de la relación personal habida con un funcionario público, para obtener un trato de favor para ese tercero, del funcionario público con el que se tiene la relación personal.

#### **4.19. Conductas relacionadas con la vulneración de los derechos de los trabajadores**

- ❖ Engañar o abusar de la situación de un empleado para imponerle unas condiciones laborales que perjudiquen, supriman o restrinjan los derechos que tengan reconocidos en la normativa vigente o en los convenios laborales en vigor.
- ❖ Dar ocupación simultánea a una pluralidad de trabajadores sin comunicar su alta en el régimen de la Seguridad Social

o sin haber obtenido la correspondiente autorización de trabajo.

- ❖ Mantener condiciones laborales perjudiciales para los trabajadores cuando estos se hayan incorporado a la empresa en los supuestos de transmisión de empresas.
- ❖ Ceder ilegalmente a trabajadores.
- ❖ Ofrecer condiciones de trabajo falsas o engañosas a una persona para inducirle a abandonar su puesto de trabajo.
- ❖ Simular un contrato o colocación de forma que se favorezca la emigración de una persona a otro país.
- ❖ Ejecutar un trabajo por personal que no tenga la formación o conocimientos necesarios.
- ❖ Discriminar gravemente en el empleo a una persona por razón de su sexo, ideología, religión, creencias, etnia, raza, nacionalidad, orientación sexual, situación familiar, enfermedad, minusvalía, cargo de representación sindical o de los trabajadores, parentesco con cualquier otro empleado de la empresa o por utilizar o no utilizar alguna de las lenguas oficiales en España.
- ❖ Impedir o limitar, por cualquier medio, el ejercicio de los derechos de huelga o de libertad sindical.
- ❖ Coaccionar o presionar a los trabajadores para iniciar o continuar una huelga.

#### **4.20. Conductas relacionadas con la seguridad y salud laboral**

- ❖ Ejecutar un trabajo sin los obligados y necesarios elementos de seguridad para la prevención de riesgos laborales y la seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Ejecutar un trabajo sin la supervisión o vigilancia de la persona responsable de la seguridad de la misma.
- ❖ No facilitar los medios necesarios para que los trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas.
- ❖ No utilizar los medios de seguridad e higiene facilitados.
- ❖ Incumplir las obligaciones de supervisión de la seguridad e higiene en la actividad empresarial.
- ❖ Desobedecer cualquier orden dada por la autoridad administrativa correspondiente, que ponga en peligro grave la salud, la vida o seguridad física de los trabajadores.
- ❖ No exigir a las entidades contratistas/adjudicatarias de contratos la documentación obligatoria de conformidad con la normativa aplicable en materia de seguridad, salud e higiene en el trabajo.
- ❖ No exigir a las entidades contratistas/adjudicatarias de contratos el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de seguridad, salud e higiene en el trabajo.

- ❖ No supervisar el cumplimiento por las entidades subcontratadas de la normativa de prevención de riesgos laborales.
- ❖ Incumplir los procedimientos internos en materia de salud, seguridad e higiene en el trabajo.
- ❖ Obstaculizar cualquier tipo de actividad inspectora.

#### **4.21. Conductas relacionadas con la seguridad vial**

- ❖ Conducir bajo los efectos del alcohol o cualquier sustancia toxica, psicotrópica o estupefaciente.
- ❖ Conducir a mayor velocidad que la permitida en cada tramo de carretera, autovía o autopista.
- ❖ Conducir de forma temeraria poniendo en peligro manifiesto y grave la seguridad de los peatones y conductores.
- ❖ Conducir habiendo perdido la vigencia del permiso de circulación por pérdida de puntos o por decisión judicial o administrativa.
- ❖ Negarse a someterse a los controles legalmente determinados para la comprobación de las tasas de alcoholemia y la presencia de las drogas toxicas, estupefacientes y sustancias psicotrópicas que sean realizados por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

#### **4.22. Conductas relacionadas con el transporte de ganado y/o mercancías**

- ❖ Transportar el ganado incumpliendo las directrices sobre bienestar animal.
- ❖ Transportar el ganado sin la documentación necesaria para el mismo.
- ❖ No portar en el vehículo la hoja de ruta, la tarjeta de transporte y las autorizaciones y certificados pertinentes para desarrollar su labor.

#### **4.23. Conductas relacionadas con el contrabando**

- ❖ Cooperar, de cualquier forma, aprovechando el transporte de mercancías, especialmente el transfronterizo, para facilitar o favorecer la introducción ilegal o clandestina de cualquier tipo de cargas, mercancías y/o productos.

#### **4.24. Conductas vinculadas a posibles delitos societarios**

- ❖ Falsear de cualquier modo las cuentas anuales y/u otros documentos contables o financieros de la Sociedad.
- ❖ Utilizar, validar o contabilizar soportes contables falsos.
- ❖ Abusar de la posición mayoritaria en el Consejo de Administración para imponer acuerdos perjudiciales en beneficio propio o de un tercero.
- ❖ Negación o impedimento de derechos a los asociados.
- ❖ Obstruir cualquier tipo de actividad inspectora que por los correspondientes organismos públicos se realice en el seno de **SIERRA DE JABUGO S.L.**

- ❖ Disponer sin autorización del patrimonio de **SIERRA DE JABUGO S.L.**
- ❖ Abusar de cualquier forma de las funciones del cargo ostentado en **SIERRA DE JABUGO S.L.**, en perjuicio de los socios o de sus acreedores.
- ❖ Contraer obligaciones a cargo de **SIERRA DE JABUGO S.L.**, excediéndose de sus funciones y causándole un perjuicio a esta o a su socio único o sus acreedores, o realizarlas sin haber obtenido, en su caso, la correspondiente autorización por parte del Órgano de gobierno de la sociedad.

## 5. COMUNICACIÓN DE INCUMPLIMIENTOS

Cualquier duda en relación con las conductas descritas en el presente Catálogo deberá ser dirigida a la Oficial de Cumplimiento a través del Canal de Cumplimiento establecido para ello por **SIERRA DE JABUGO S.L.**

Igualmente, ante la sospecha fundada del incumplimiento del Código de Conducta, del Catálogo de Conductas Prohibidas o de cualquier Protocolo establecido para evitar la comisión de ilícitos penales o de conductas contrarias a la ética de la empresa, deberá ser cursada una denuncia mediante el Canal de Cumplimiento conforme se describe en el Procedimiento de Uso del Canal de Cumplimiento establecido.

El incumplimiento de lo dispuesto en la Política de Compliance de **SIERRA DE JABUGO S.L.**, en el Programa de Cumplimiento para la Prevención de Riesgos Penales, en el Código de Conducta y en el Catálogo de Conductas Prohibidas, constituyen infracciones que serán sancionadas disciplinariamente conforme se establece en el Sistema Disciplinario adoptado por **SIERRA DE JABUGO S.L.**

Igualmente será sancionado no comunicar o denunciar aquellas vulneraciones de las que se tuviera conocimiento.



Tel. 0034 959 122 885  
Fax. 0034 959 122 654.

C/Román Talero, 14  
El Repilado, Jabugo (Huelva), España

[www.sierradejabugo.com](http://www.sierradejabugo.com)  
[www.jamoneslazo.es](http://www.jamoneslazo.es)  
<https://jamonesbomba.es/>